

# Det gode Hovedudvalgssamarbejde



## Det gode Hovedudvalgssamarbejde

Tinne og Jonas starter med at fortælle om, hvorfor vi har den her dialog i dag, og hvad deres vision er for Hovedudvalget.

I Norddjurs har vi mange års tradition for, at ledere og medarbejdere samarbejder konstruktivt og godt for at sikre gode arbejdsforhold og en høj kvalitet i opgaveløsningen i vores organisation. Vi skal fortsat værne om, at samarbejdet i Hovedudvalget er velfungerende og tager udgangspunkt i tillidsbaseret dialog.

Derudover står vi på kanten af en ny valgperiode, og et år, som er ved at nå sin afslutning. Det er derfor oplagt at kigge tilbage på, hvad vi kan trække læring ud af, og hvor der er steder, vi skal være nysgerrige, så vi kan blive endnu bedre i samarbejdet.

Vi går hver især ind i hovedudvalgssamarbejdet med særlige ønsker til, hvad vi gerne vil udrette med HU. Vi (Tinne og Jonas) går begge to ind i HU-samarbejdet med et stort ønske om at have fællesskabet i fokus. Vi tror på, at vi bedst løfter opgaverne og lykkes i Hovedudvalget ved hjælp af fællesskab. Fællesskabet skal have grobund i en fælles kurs og commitment til den kurs, som vi har aftalt (samarbejdskodeks og MED-aftale). MED-aftalen og Samarbejdskodekset skal minde os om, hvad vi er sat i verden for, og at vi igennem fællesskab løser de aftaler.

Hvad synes du, at vi som Hovedudvalg er lykkedes særlig godt med i de seneste par år?



[Click to download as image](#)



# Hvad vil vi gerne være kendt for i Hovedudvalget?

Dialog 2 og 2 - notér på post its - 10 min.  
Opsamling i plenum.



Hvad skal der til for, at vi som Hovedudvalg lykkes med det, vi gerne vil være kendt for?

Dialog og opsamling v. Tinne og Jonas

